



中華基督教會灣仔堂基道小學（九龍城）

CCC WANCHAI CHURCH KEI TO PRIMARY SCHOOL (KOWLOON CITY)

地址：九龍城靠背壟道 170 號

170 Kau Pui Lung Road, Kowloon City

電話：2714 7000

網址：<http://kctkc.edu.hk>

傳真：2714 7744

電郵：cccktkc@gmail.com

通告 本校防止性騷擾政策

敬啟者：為培養學生尊重他人的正確價值觀，及表達校方對性騷擾問題的關注，校方已制定「防止性騷擾政策」，敬請全體家長及同學細閱及留意。本校亦歡迎家長提出建議，以完善此政策。

此致

貴家長

中華基督教會灣仔堂基道小學（九龍城）
謝婉貞校長謹啟

二零一五年十一月二十三日

防止性騷擾政策

I. 引言

《性別歧視條例》自1996年起生效。根據該條例，性騷擾是指任何以受害人為目標並涉及性的不受歡迎的行徑，例如：不受歡迎的性要求，而該行徑會令該人感到受冒犯、羞辱或威嚇；或任何涉及性的行徑，而該行徑會造成在性方面有敵意或威嚇性的工作環境。

由2008年10月3日起，《性別歧視條例》（第480章）下有關「性騷擾」定義的修訂，已延伸至包括在教育環境中做出涉及性的行徑會製造出有敵意或威嚇性的環境，即任何人因作出任何涉及性並造成「有敵意或威嚇性的環境」的行徑而構成的性騷擾，亦適用於教育環境。

社會上，人人有權受到尊重及得到平等對待，性騷擾是歧視及違法行為，不但校內會有紀律處分、並會帶來民事法律責任，更可能有刑事後果；性騷擾一旦發生，校內任何人都有權投訴，學校會作出適當跟進及處理，學校不會容忍性騷擾的情況出現。

II. 性騷擾的定義及例子

1. 根據《性別歧視條例》，「性騷擾」的法律定義包括以下情況：

(a) 任何人如 —

(i) 對另一人提出不受歡迎的性要求，或提出不受歡迎的獲取性方面的好處的要求；或

(ii) 就另一人作出其他不受歡迎並涉及性的行徑，而在有關情況下，一名合理的人在顧及所有情況後，應會預期該另一人會感到受冒犯、侮辱或威嚇；或

(b) 任何人如自行或聯同其他人作出涉及性的行徑，而該行徑對另一人造成有敵意或具威嚇性的環境。

2. 校園內性騷擾的例子

以下是性騷擾的行徑的一些例子：

- 主動作出不受歡迎的身體接觸或動作
- 不受歡迎的性要求
- 涉及色情的言論或笑話
- 追問或影射別人涉及性的私生活
- 展示使人反感或色情的資料如海報、艷照、卡通、塗鴉或月曆
- 使人反感的涉及性的通信資料 (信件、電話、傳真、電郵等)
- 盯著或色迷迷的看著別人或其身體部位
- 不受歡迎的身體接觸，例如未經邀請為某人按摩或故意摩擦其身體
- 觸摸或撥弄別人的衣服，例如掀起裙子或襯衫或把手放進其口袋

以下是一些在學校造成「有敵意或具威嚇性的環境」的情景例子：

- 任何人用帶有色情含意的漫畫或書刊。
- 一群學生在小息及/或午膳期間在操場聚集，並對在場正在玩耍、聊天或逗留的女同學身體外表評頭品足，部分女生因此不敢在操場逗留。
- 在男女職員共處一個工作間的情況下，有人將艷照用作螢幕保護程式，或喜歡當異性同事在場時講涉及性的言論或笑話。
- 在課堂討論時，某人強行把討論內容轉為與性有關的話題，並且有露骨及色情成份。不同性別的學生/老師因此感到冒犯，不想參與討論。

III. 防止性騷擾的措施

學校會致力加強教職員、學生及家長對性騷擾的認知和意識，制定和公開防止性騷擾的政策，透過通告、課程、講座或培訓等，提高學生、家長、教職員、義務工作者、合約員工等對防止性騷擾行為的意識。

IV. 處理性騷擾投訴的機制

1. 如教職員/學生受到性騷擾，可採納以下非正式或正式處理方法：

- 即時表明立場，告訴騷擾者他/她的行為是不受歡迎的，必須停止。
- 告訴信任的人，例如老師/家長/同事，讓他們給予情緒上的安慰和建議。
- 以書面記錄有關事件的詳情，包括日期、時間、地點、證人，以及投訴人的反應。
- 如員工受到性騷擾，員工可於事發日期起 3 個月內，直接向校長、副校長或訓育主任作出投訴。如學生受到性騷擾，學生可直接向老師或社工作出投訴，如有需要，再由老師及社工轉交校長、副校長及訓育主任處理。
- 向平機會投訴，要求調查及調解。
- 報案及/或向個別騷擾者提出法律訴訟。

2. 學校調查的方法

學校會參考平等機會委員會及教育局相關建議，依照學校的處理投訴機制公平處理性騷擾投訴，並確保投訴資料保密及投訴人不會被迫害或被懲處。

3. 校內處分措施

員工涉及確實性騷擾事件的處分措施，將交由法團校董會處理。

學生涉及確實性騷擾事件的處分措施，將按校規處理。

請參考下列網頁：

(a) 教育局《防止校園性騷擾的問與答》

http://www.edb.gov.hk/attachment/tc/sch-admin/admin/about-sch/sch-sexual-harassment-prevention/edbc22009_qa_c.pdf

(b) 平等機會委員會網頁

<http://www.eoc.org.hk>